



كلية الطب



جامعة طنطا

معايير اختيار القيادات الإدارية



وحدة ضمان الجودة

تاريخ الاعتماد: ٢٠١٨/٨/١٦

| الوزن النسبي | المسمى | المعيار |
|--------------|------------------------------------------------------------------------|----------------|
| معيار حاكم | السجل الوظيفى الذى يشهد بالالتزام و الكفاءة | المعيار الاول |
| ٣٠٪ | الكفاءة الادارية و القيادية | المعيار الثانى |
| ٣٥٪ | المهارات و القدرات و المعارف الاساسية فى مجالات الجودة و التطوير | المعيار الثالث |
| ٣٠٪ | السمات الشخصية | المعيار الرابع |
| ١٥٪ | المشاركة فى الانشطة القومية و الخدمات الطلابية و مجال التطوير و الجودة | المعيار الخامس |

المعيار الاول: السجل الوظيفى الذى يشهد بالالتزام و النزاهة

هذا المعيار حاكم بمعنى انه يتم استبعاد من لم يستوفى هذا الشرط من واقع السجل الوظيفى (اذا كان المرشح حاصلًا على جزاءات او تورط فى اى شىء مخل يتم استبعاده)

المعيار الثانى: الكفاءة الادارية و القيادية (الحد الاقصى ٣٠ درجة)

| الدرجات | طريقة النقيى |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ١٠ | المشاركة فى دورات التنمية البشرية و دورات اعداد القادة و دورات الجودة |
| ١٠ | تقييم المرشح من الناحية الادارية اذا كان قد سبق له تقلد مناصب ادارية فى ضوء التغذية الراجعة من الرؤسين و فحص السيرة الذاتية |
| ١٠ | الخبرات السابقة ، خبرة سنوات فى مجال العمل بالادارة التى يعمل بها |

المعيار الثالث: المهارات و القدرات و المعارف الاساسية فى مجالات الجودة و التطوير (الحد الاقصى ٣٥ درجة)

| الدرجات | طريقة النقيى |
|---------|------------------------------------------------------------|
| ٣,٥ | مهارة فى القيادة و الاشراف |
| ٣,٥ | مهارة ادارة الوقت |
| ٣,٥ | مهارة فى الاتصال و اعداد التقارير |
| ٣,٥ | قدرة على اتخاذ القرارات و تحمل المسئوليات |
| ٣,٥ | قدرة على التوجيه و التحليل المنطقى |
| ٣,٥ | معرفة بالتشريعات و القوانين و الانظمة المعمول بها |
| ٣,٥ | مهارات فى مجال التخطيط الاستراتيجى |
| ٣,٥ | مهارة العمل بروح الفريق |
| ٣,٥ | القدرة على العمل تحت الضغط |
| ٣,٥ | القدرة على استخدام الحاسب و الانظمة و القوانين المعمول بها |

المعيار الرابع: السمات الشخصية (الحد الاقصى ٢٠ درجة)

| الدرجات | طريقة النقيي |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| ٥ | الابداع ، اصيل التفكير و لة ابداعاته ، اكثر ابداعا من الشخص العادى |
| ٥ | الاتصال بالناس و القبول الشعبى ، متحدث بارع و من اكثر الناس قبولاً |
| ٥ | الريادة ، يتمتع بمواهب مميزة للقيادة و يكون محط انظار من حولة و يحتل دائما مركز الصدارة |
| ٥ | امين و يمكن الاعتماد عليه ، يتمتع بدرجة عالية من احترام الناس و ثقتهم |

المعيار الخامس: المشاركة فى الانشطة القومية والخدمات الطلابية ومجال التطوير والجودة (الحد الاقصى ١٥درجة)

| الدرجات | طريقة النقيي |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ٥ | -ذو رؤية فى اعمال التطوير و الجودة من خلال المشاركة فى مشاريع التطوير و الجودة |
| ٥ | المشاركة فى اعمال او مجالس قومية |
| ٥ | المشاركة فى مشاريع النهوض بالمجتمع (القافل الطبية) |

وثيقة الاعتماد



٢٢٥
١٤٧
٢١٨/٩/٢

٢٢٥
١٤٧
٢١٨/٩/٢

جامعة طنطا
كلية الطب
قسم أمانة مجلس الكلية

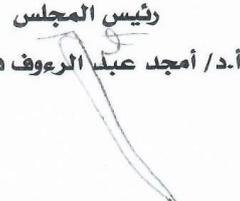
محضر اجتماع مجلس الكلية
بجلسته الحادية عشر المنعقدة بتاريخ ٢٠١٨/٨/١٦

اجتمع مجلس كلية طب طنطا بجلسته المنعقدة يوم الخميس الموافق ٢٠١٨/٨/١٦ الساعة الحادية عشر صباحاً بقاعة اجتماعات مجلس الكلية برئاسة السيد أ.د/ أمجد عبد الرؤوف فرحات أستاذ الأمراض الصدرية وعميد الكلية وبحضور كل من:

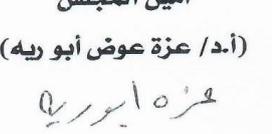
١٦- بخصوص مذكرة السيدة أ.د/ مدير وحدة ضمان الجودة- بشأن طلب الموافقة على إعادة تبني معايير اختيار القيادات الإدارية للاعتماد وذلك على النحو الموضح بالمذكرة.

القرار: وافق المجلس.

رئيس المجلس
(أ.د/ أمجد عبد الرؤوف فرحات)



أمين المجلس
(أ.د/ عزة عوض أبو ريه)



تصويب لقرارد ورأي المدخلة
دعير

٢١٨/٩/١١

تصويب لقرارد ورأي المدخلة
٢١٨/٩/١١

٢١٨/٩/١١

- ٩ -